Gen Z Alphanam

và những câu chuyện về nhiệt huyết tuổi đôi mươi

Bạn còn giữ những nhiệt huyết của tuổi đôi mươi? Đó là đam mê, là máu lửa hay sự sẵn lòng sẻ chia công việc cùng những người đồng hành?

Đến với tháng 6 của nhiệt huyết tuổi trẻ, hãy cùng chúng tôi tìm hiểu về một thế hệ đang độ đôi mươi, với những tư duy mới mẻ, khác biệt về cuộc sống và công việc, cùng những cách mà họ đắm mình trong niềm đam mê, hạnh phúc khi được là chính mình.

Gen Z và sự cân bằng trong cuộc sống

Gen Z là viết tắt của Generation Z (thế hệ Z). Theo từ điển Oxford, Gen Z là những người sinh ra trong khoảng thời gian từ cuối những năm 1990 cho đến 2012. Quãng tuổi phổ biến và được chấp nhận rộng rãi nhất là 1997-2012.

Trong khoảng thời gian đó, công nghệ bắt đầu phát triển, kỷ nguyên 4.0 ra đời với điện thoại, máy tính, Internet và mạng xã hội tràn lan, Gen Z là những nhân tố được tiếp xúc, được tác động rất sớm với nền công nghệ mới, từ đó những thay đổi trong tư duy, nhận thức của mỗi người cũng khác biệt so với các thế hệ gen X, gen Y.

Chúng tôi đã tìm đến những nhân sự gen Z đã và đang làm việc trực tiếp tại Tập đoàn Alphanam, để nghe những lời chia sẻ góc nhìn về thế hệ cùng những điểm khác biệt của cộng đồng gen Z như hiện tại.

> *"Gen Z đúng thật là một thế hệ sinh ra trong thời "vượt sướng", với công nghệ đủ đầy, tư duy cởi mở về quan điểm, cách nhìn nhận và cả cách sống so với thế hệ trước.*
>
> **CHỊ NGUYỄN NGỌC THẢO**
> *Nhân viên Hành chính Nhân sự tổng hợp - CTCP A79*

"Công nghệ mang đến cho họ một kho tàng thông tin khổng lồ về thế giới xung quanh, các thế hệ gia đình cũng đã có nền tảng vững hơn về tài chính, mọi thứ đều có vẻ nhẹ nhàng hơn so với họ. Bởi vậy mà gen Z đôi khi không quá quan tâm đến vấn đề về mưu sinh. Các bạn năng động hơn, cởi mở hơn và nhanh nhạy hơn với công nghệ, tuy nhiên, cũng rất nhạy cảm khi gặp biến cố nào

trong cuộc sống."

Sự khác biệt thế hệ thời nào cũng sẽ có, nhưng gen Z nhìn chung vẫn luôn được gắn mác nội tâm yếu đuối hơn so với các thế hệ khác, sơ hở là "chữa lành". Đối với những gen Z của Alphanam, việc đặt một cái mác cho một cộng đồng gen Z có phần không hoàn toàn đúng và không cần thiết, khi một bộ phận người không thể nói lên được tất cả những đặc điểm đặc trưng của toàn bộ những người khác. Tuy nhiên, việc nhìn nhận về bên trong để biết được rằng bản thân mong muốn gì, bản thân đang cảm thấy ra sao... cũng là một cách rất hữu hiệu để gen Z cân bằng cảm xúc và tìm ra những con đường đúng đắn cho bản thân mình.

"Gen Z quan tâm đến nội tâm và cuộc sống cá nhân nhiều hơn cũng là bởi sau khi tận mắt chứng kiến dịch covid 19 và những ảnh hưởng của đại dịch đến tình hình kinh tế, xã hội, chúng tôi nhìn nhận rõ được tầm ảnh hưởng của một hiện tượng bất ngờ mà không ai mong muốn xảy đến nó lớn tới mức nào. Khi đó, một số anh chị mà tôi biết đều phải ngừng lại sự nghiệp, hoặc thất nghiệp, cá nhân, gia đình tôi cũng đôi phần bị ảnh hưởng... Trong khoảng thời gian này, chúng tôi coi đây là lúc mình chậm lại để thở, để thật sự suy nghĩ về cuộc sống cũng như những điều quý giá trong cuộc sống.

Sau đợt dịch năm 2021, việc cân bằng giữa công việc và cuộc sống với tôi càng trở nên quan trọng."

> *"Tôi nhận ra rằng tư duy có cái này, sẽ mất cái khác là một dạng lý do, bởi mình có thể có cả hai khi bản thân thực sự nhìn nhận rõ ràng và đưa ra cách sắp xếp thời gian thông minh."*
>
> **CHỊ TĂNG QUỲNH ANH**
> *Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT - CTCP Đầu tư Alphanam*

Khám phá những góc nhìn đa chiều của các bạn, chúng tôi tin rằng gen Z là một thế hệ quản trị cảm xúc tốt. Thiền, yoga, đi du lịch, đi cafe buổi sáng hay thậm chí ngủ cũng được coi là một cách "chữa lành" nếu đó là điều khiến gen Z gạt bỏ những suy nghĩ tiêu cực nặng nề đè lên vai trong cuộc sống. Như vậy, gen Z đôi khi không hề yếu đuối, mà họ thực sự đề cao việc chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần của bản thân, để bồi đắp thêm năng lượng và trạng thái tích cực trong những khoảng thời gian dù là khó khăn nhất của họ - Điều mà đôi khi kể cả những thế hệ lớn hơn cũng khó có thể làm được.

Gen Z và sự lựa chọn có chủ đích

Bởi nhận thức rõ giá trị của bản thân, gen Z cũng sẽ có những tiêu chuẩn rõ ràng về nơi làm việc và lộ trình phát triển trước khi bắt đầu con đường sự nghiệp và gắn bó lâu dài trong một doanh nghiệp, tổ chức. Theo lời chia sẻ của anh Trần Minh Chiến - Nhân viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp CTCP A79, anh quan tâm đến một môi trường năng động, sáng tạo, có sự tương hỗ giữa các cấp cũng như các phòng ban. Văn phòng cũng cần có đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị hỗ trợ công việc và quy trình, quy định của doanh nghiệp phải thật sự rõ ràng.

ANH TRẦN MINH CHIẾN
Nhân viên Hành chính
Nhân sự Tổng hợp - CTCP A79

ANH NGUYỄN SƠN THÀNH
Trợ lý PTGĐ - CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa

Tiếp lời anh Chiến, anh Nguyễn Sơn Thành - Trợ lý PTGĐ CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa chia sẻ thêm:

"Nơi làm việc lý tưởng của tôi là nơi mà mỗi ý tưởng đều được tôn trọng, khuyến khích thảo luận và tranh luận cởi mở để cùng tìm ra giải pháp tối ưu, là nơi tôi được trao cơ hội tiếp cận nguồn kiến thức mới, tham gia các khóa đào tạo chuyên sâu để nâng cao năng lực bản thân và cũng là nơi để tôi được kết nối với mọi người bằng những cảm xúc chân thật, sự sẻ chia và đồng hành hỗ trợ lẫn nhau trong công việc."

Không phải là một môi trường có những khu vực riêng để chơi bóng bàn hay nhạc cụ, gen Z Alphanam nhận thức rõ về những nhu cầu thực tế giúp cho bản thân phát triển và hạnh phúc tại nơi làm việc. Họ xem trọng mối quan hệ và sự học hỏi, nhiều hơn là mối bận tâm về vật chất và luôn sẵn sàng lăn xả khi thấy bản thân nhận được sự công nhận. Là một gen Z, với sự ham học hỏi và tư duy sáng tạo, không ngại thay đổi để bắt kịp xu hướng của thời đại, họ có thể tự tin lựa chọn nơi làm việc phù hợp với nhu cầu của bản thân mình và sẵn sàng cống hiến thanh xuân cho một nơi gọi là "ngôi nhà thứ hai".

Gen Z và nhiệt huyết tuổi trẻ

Nhiệt huyết là gì?

Đối với chị Nguyễn Ngọc Thảo, chị đã đưa ra một quan điểm về nhiệt huyết dựa trên góc nhìn cá nhân vô cùng sâu sắc như sau:

"Nhiệt là lửa, huyết là máu, nhiệt huyết dịch một cách đơn giản chính là máu lửa, là sự hưng phấn và tràn đầy năng lượng trong từng phút giây, là việc mình dành hết tâm trí, năng lượng, ý chí và ý nghĩ của mình để làm một việc mà mình vô cùng say mê."

Khi bạn nhiệt huyết để theo đuổi một điều bất kỳ, bạn sẽ thấy những khó khăn sẽ bắt đầu được tháo gỡ, giống như có một sức mạnh thần kỳ đang tiếp thêm động lực đưa chúng ta đến thành công.

CHỊ NGUYỄN NGỌC THẢO
Nhân viên Hành chính Nhân sự tổng hợp - CTCP A79

Tinh thần nhiệt huyết cũng gắn với chị Nguyễn Ngọc Thảo trên hành trình từ thực tập sinh trở thành nhân viên chính thức 1 năm vừa qua. Chị bắt đầu làm thực tập sinh tại Alphanam từ tháng 4 năm 2023, và được nhận làm việc chính thức chỉ mới 3 tháng gần đây, quan điểm của chị trong công việc vẫn luôn giữ đúng ba từ "thử và sai".

"Thử là việc mình luôn phải nhìn mọi thứ như một trò chơi, sẵn sàng thử để biết được bản chất của từng sự việc, và chấp nhận sai khi thất bại để có thêm những bài học, kinh nghiệm quý giá cho bản thân. Chấp nhận thử, chấp nhận sai để biết được cách làm đúng là một việc vô cùng bản lĩnh và cần thiết!

Có hai thời điểm thể hiện được rõ tinh thần của tôi trong thời gian qua, thời điểm thứ nhất là khi tôi đang trong quá trình thực tập, thời điểm thứ hai là khi kết thúc quá trình thực tập. Thời điểm đầu, với tinh thần thử và sai của mình, tôi tò mò và mong muốn học hỏi rất nhiều thứ, cộng thêm môi trường tại A79 thực sự có thể đốn tim tất cả mọi thực tập sinh bởi sự năng động, nhiệt huyết và chân thật của mỗi con người nơi đây!

Khi tôi vẫn đang rất hạnh phúc vì tìm được môi trường ưng ý, thì một số yếu tố ngoại cảnh lại trở nên không thuận lợi, đúng vào thời điểm mà tôi đang không biết rằng mình có nên ký tiếp để làm thực tập sinh nữa hay không. Sự hoang mang trong tôi cứ dai dẳng và lớn dần mỗi ngày, may mắn thay, chị Lê Thị Thu Trang - Trưởng phòng Hành chính Nhân sự tổng hợp CTCP A79 và các anh chị trong phòng đã truyền cho tôi cái lửa, cái nhiệt để tôi có thể tự vượt qua được suy nghĩ của tôi trong bối cảnh như vậy. Tôi nhận ra được sứ mệnh của bản thân, thay đổi cách tiếp cận với vấn đề xảy đến và lấy lại năng lượng để tiếp tục đóng góp giá trị cho công ty.

Trong thời gian làm thực tập sinh, tôi cũng đã dấn thân vào những hoạt động khác nhau của công ty, Tập đoàn như lên ý tưởng và thực hiện chương trình phát nhạc hàng tuần để cổ vũ, tạo năng lượng cho mọi người, làm MC cho các chương trình từ cấp công ty đến Tập đoàn, biên đạo nhảy cùng team cho chương trình Alphanam Got's Talent... cùng rất nhiều hoạt động khác mà tôi được đề cử và tin tưởng bởi chị Trang. Tôi được thử, được cháy cùng những đam mê của mình và rất hạnh phúc khi bản thân đã truyền ngọn lửa nhiệt huyết cho các thành viên khác, xứng đáng với sự kỳ vọng của mọi người dành cho mình.

Thời điểm thứ hai, khi kết thúc quá trình thực tập, chị Trang có hỏi tôi rằng: "Em có muốn trở thành nhân sự chính thức của công ty hay không?"

Khi đó tôi đã suy nghĩ về việc bắt đầu hành trình của mình trên một cương vị mới là nhân viên chính thức, và sẵn sàng cho những điều mới mà mình cần phải học tập. Trong thời điểm đó, biên chế công ty cho vị trí này không còn trống, nên chị Trang đã cố gắng rất nhiều để tạo điều kiện cho tôi được trở thành một thành viên của CTCP A79, khiến tôi vô cùng cảm động và biết ơn. Tôi cũng hiểu rằng mọi người đều đang cố gắng vì tôi, và tinh thần nhiệt huyết của tôi đã được mọi người trân trọng và ghi nhận. Tôi đã trở thành nhân viên chính thức như vậy, bằng việc không ngừng cố gắng, kiên định với phương châm và "thử và sai" của chính mình."

Sự nhiệt huyết của tuổi trẻ vẫn luôn cháy trong mỗi người gen Z của Alphanam, có khi mạnh mẽ, khi âm thầm và bền bỉ. Đối với chị Tăng Quỳnh Anh, sự nhiệt huyết với chị là sẵn sàng sẻ chia, hỗ trợ các công việc với những người đồng đội của mình mà không quản thời gian. Sự thành công của Câu lạc bộ Tiếng Anh CTCP A79 có lẽ là minh chứng rõ ràng nhất. Chị kể lại:

"Khi Alphanam ký kết hợp tác và bắt đầu triển khai các dự án với các Tập đoàn quản lý khách sạn hàng đầu thế giới như IHG, Marriott... những người làm thiết kế dự án như A79 cần có một vốn tiếng Anh cơ bản để dễ dàng giao tiếp, trao đổi thông tin với đối tác. Vì vậy mà Ban Lãnh đạo đã đưa ra chủ trương thành lập Câu lạc bộ Tiếng Anh cho người A79 vào cuối năm 2022.

Đầu năm 2023, CLB bắt đầu triển khai khóa học cơ bản đầu tiên với hai giảng viên chính: Anh Trần Anh Tiến - Chuyên viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp của CTCP A79 và chị Đoàn Thị Minh Phương - Trưởng phòng Phát triển Khách sạn CTCP Địa ốc Alphanam. Lớp học kéo dài 3 tháng, với tần suất 1 buổi 1 tuần. Theo lớp học với trọng trách trợ giảng của lớp, tôi cảm thấy có đôi chút hồi hộp khi những "học viên" đều lớn tuổi hơn tôi, nhưng rồi khi được nhìn thấy sự tự tin và cố gắng của họ, tôi thấy rằng bản thân cần phải làm thật tốt để không phụ

sự tin tưởng của mọi người."

"Cảm giác hạnh phúc nhất khi ấy đó là được sử dụng thế mạnh của bản thân để góp phần mang đến những kiến thức hữu ích đến mọi người, dù là những buổi tối ngồi lại chấm bài, hay những giờ chuẩn bị slide, bài giảng cũng không khiến tôi nể hà.

• • •

CHỊ TĂNG QUỲNH ANH
Trợ lý Phó Chủ tịch HĐQT - CTCP Đầu tư Alphanam

"Khóa học Tiếng Anh đầu tiên mà tôi được tham gia đã kết thúc một cách thành công, đối với tôi là như vậy. Tôi nhận được rất nhiều lời cảm ơn từ mọi người, quan trọng hơn hết là mọi người đã ứng dụng rất tốt những kiến thức ấy vào công việc của mình. Cho đến đầu năm nay, vẫn còn có những học viên cũ tại khóa học nhắn tin cho tôi để hỏi một số lời khuyên hữu ích về lộ trình học. Hay như chị Hậu bên thiết kế nội thất hiện vẫn đang sử dụng Tiếng Anh cho công việc dịch thuật hàng ngày liên quan đến dự án Courtyard By Marriott Han River Danang của Tập đoàn, khi nhìn vào những điều quý giá như vậy, tôi cảm thấy ấm lòng vì đã tạo giá trị cho mọi người."

Biểu hiện của tinh thần nhiệt huyết là điều mà chúng ta có thể cảm nhận được, từ năng lượng, đến hành động, cùng thời gian, rồi lặp lại với một và chỉ một mục tiêu chung mà chúng ta dành hết sự tin tưởng, giống như anh Nguyễn Sơn Thành đã nói.

"Nhiệt huyết không chỉ là sự hứng thú ban đầu, mà còn là sự kiên trì, bền bỉ theo đuổi mục tiêu đến cùng.

• • •

ANH NGUYỄN SƠN THÀNH
Trợ lý PTGĐ - CTCP Đầu tư Công viên Văn hóa Mường Hoa

Là một người trẻ, anh vẫn luôn giữ ngọn lửa nhiệt huyết như một dấu ấn đặc trưng của mình.

"Tôi nhớ vào tháng đầu tiên được làm việc tại Alphanam, tôi được tham gia tổ chức sự kiện cho Lễ Hội Ẩm Thực Mường Hoa Sa Pa - một sự kiện vô cùng lớn với tôi tính đến thời điểm hiện tại. Từ những ngày tháng cùng team Marketing Bất động sản chuẩn bị tờ rơi, chương trình chỉn chu trước sự kiện, cho đến khi được tham gia góp sức chạy chương trình trực tiếp trên mảnh đất Sa Pa đầy nắng gió. Tôi đã được học hỏi nhiều hơn về sự kiện, cũng thêm tự hào về tinh thần quyết chiến của người Alphanam, không bao giờ bỏ cuộc mặc dù sự kiện có nhiều khó khăn.

Qua trải nghiệm đó, tôi càng tin rằng khi làm việc với tất cả nhiệt huyết và sự kiên định, không có thử thách nào mà chúng ta không thể vượt qua. Và đó cũng chính là cách tôi định nghĩa và sống với tinh thần nhiệt huyết trong công việc của mình."

Chủ động với những thay đổi, dám nghĩ dám làm cũng là những điểm đặc trưng của nhiệt huyết tuổi trẻ. Theo chị Nguyễn Thị Lụa - Nhân viên Quản lý Vận hành Khách sạn CTCP Altara Hospitality Group, mỗi ngày chị sẽ cố gắng làm những công việc thường ngày khác đi một chút, phần vì muốn bắt kịp xu hướng của thời đại, phần vì sự sáng tạo khiến chị cảm thấy công việc trở nên thú vị hơn.

"Mình chỉ sống một lần thôi mà, nên hãy sống sao để ngày hôm nay mình được làm những điều mình thích một cách dụng tâm nhất!

...

CHỊ NGUYỄN THỊ LỤA
Nhân viên Quản lý Vận hành Khách sạn - CTCP Altara Hospitality Group

"Có thể nói, tôi là một người đam mê trải nghiệm, thích bay nhảy và thử những điều mới mẻ. Đặc điểm tính cách đó được thể hiện rất rõ ràng trong cuộc sống và công việc của tôi, nó luôn thôi thúc tôi hàng ngày rằng: Hãy thử đi con đường mới đi! Hãy thử làm mới bảng biểu này đi! Hãy thử làm một nội dung thật phá cách đi!... Dù con đường mới có xa hơn, nhưng tôi cũng đã biết thêm một con đường, dù cách làm mới chưa được tốt, tôi cũng đã có thêm được kinh nghiệm. Tôi luôn cho rằng càng trải nghiệm tôi lại càng có nhiều kinh nghiệm hơn, và điều đó cũng giúp tôi có một góc nhìn toàn diện hơn về một vấn đề nào đó!

Tôi đã từng thức đến 4 giờ sáng để làm báo cáo, hôm sau nhìn thấy đồng nghiệp thức cùng với đôi mắt gấu trúc giống như tôi, không ngừng được mà nở nụ cười. Sự nhiệt huyết có sức mạnh lan tỏa, và khi ở trong một tổ chức với những người đồng đội nhiệt huyết, tôi biết tôi đã chọn đúng nơi cho hành trình tuổi trẻ của mình!"

Nhiệt huyết là động lực, cũng là cánh cửa để kết nối với mọi người xung quanh, trong quan điểm của anh Trần Minh Chiến, nhiệt huyết được thể hiện trong mọi công việc mà anh đảm nhiệm.

"Khi tôi sẵn sàng tiếp nhận các công việc và sáng tạo chúng trở thành một sản phẩm hoàn hảo nhất trong khả năng, đó là nhiệt huyết, khi tôi lắng nghe và không ngại thay đổi vì một mục tiêu chung mà cả tôi và mọi người đều hướng đến, đó cũng là nhiệt huyết, khi tôi tạo động lực để truyền tải được tinh thần vượt khó, năng lượng tích cực đến với đồng nghiệp và mọi người trong công ty, đó cũng chính là tinh thần nhiệt huyết."

> *"Tôi luôn và sẽ luôn làm việc bằng tất cả sự nhiệt huyết của bản thân mình, để mọi phút giây được sống đều mang đến giá trị tốt đẹp cho bản thân, cộng đồng và xã hội.*
>
> • • •
>
> **ANH TRẦN MINH CHIẾN**
> *Nhân viên Hành chính Nhân sự Tổng hợp - CTCP A79*

Có thể nói rằng, thế hệ gen Z Alphanam nói riêng và gen Z nói chung có một cách nhìn nhận bình đẳng và đa chiều về những vấn đề trong cuộc sống, họ mạnh mẽ vượt khỏi những "cái mác" mà xã hội vẫn đang gắn lên cho họ, cũng tự tìm thấy những giá trị trong cuộc sống để tự vực dậy bản thân mỗi khi vấp ngã. Họ chấp nhận sai, chấp nhận thử và dành trọn niềm đam mê, sự nhiệt huyết trong những công việc mình làm khi tìm được đúng "bến đỗ sự nghiệp".

Chân thành cảm ơn các Anh/ Chị đã đóng góp những chia sẻ quý giá cho Kênh Nội bộ!

NỘI DUNG **NGUYỄN LỤA** THIẾT KẾ **TUẤN ANH**